

Datum

Sveriges Ingenjörer

Box 1419

111 84 Stockholm

**Motion gällande tiotaggare (alternativ ITP)**

Enligt uppgifter som nått undertecknad förekommer det på den privata arbetsmarknaden att anställda som påbörjar ny anställning och har en beräknad årsinkomst över tio inkomstbasbelopp "rekommenderas" att ansluta sig tiotaggarlösning (alternativ ITP). "Rekommendationen" finns i interna företagsdokument typ "personalhandbok".

Under åren har vi kunnat läsa och ta del av bristande kunskaper om pensioner bland arbetsgivare, om kickback till arbetsgivare, försäkringsförmedlares goda intäkter (provisionsbaserad) och försäkringsrådgivarnas möjlighet att påverka val av pensionsplaceringar åt den enskilde.

En annan negativ aspekt gällande tiotaggare (alternativ ITP) är att man måste byta arbetsgivare (även koncern) för att (åter) erhålla traditionell ITP2. Avgifterna i tiotaggarssystemet är också med närmast 100 procentig säkerhet betydligt högre än i ITP/ITPK-systemet.

Till sist: I de fall en enskild tjänsteman över 50 år nytecknar för alternativ ITP är risken uppenbar att denne får en sämre pension än den medarbetare som samtidigt väljer sedvanlig ITP2.

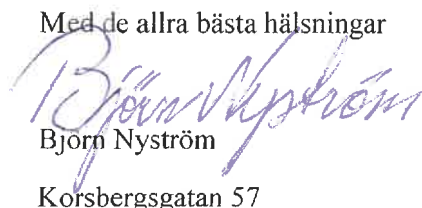
Med anledning av ovanstående hemställer undertecknad medlem i Sveriges Ingenjörer att fullmäktige beslutar

att förhandlingsavdelningen får i uppdrag att utröna förekomsten av "rekommendation" gällande tecknande av tiotaggarlösning för medarbetare över tio inkomstbasbelopp samt

att förhandlingsavdelningen vid förekomst av sådan "rekommendation" via lokal representation eller eget agerande upptar förhandling med enskild arbetsgivare samt

att förbundet i chefsforum, medlemsutskick och information till fackliga företrädare informerar om alternativ ITP och dess olika konsekvenser.

Med de allra bästa hälsningar



Björn Nyström

Korsbergsgatan 57

694 37 Hallsberg

## Förbundsstyrelsens yttrande över motion om

### Tiotaggare eller alternativ ITP

Förbundsstyrelsen är medveten om att förekomsten av alternativ ITP är utbredd. Så många som 35% av alla med en lön över 10 inkomstbasbelopp hade valt en sådan vid årsskiftet (då det fanns totalt 105 600 personer med så hög lön att de kan göra ett val för alternativ ITP). Detta var något man trodde skulle minska, eller kanske helt försvinna när ITP 1 infördes 2007 eftersom man då kunde välja ITP 1 med tilläggspremier istället för att placera pengar hos någon försäkringsmäklare med dyra avgifter. Nivån har trots denna profetia legat mer eller mindre konstant med nya 10-taggarval under de senaste åren. Ca 3 000 personer med ITP 2 väljer en 10-taggarlösning eller en s.k. alternativ ITP varje år.

På förbundet svarar vi ofta på frågor kring anställningsbyten och de förslag på alternativ ITP som kan vara förslag på avtal från nya arbetsgivare. Det har hållits webinar om 10-taggarlösningar för medlemmar med flera hundra deltagare samt ett seminarium där temat var ”byta jobb, vad händer med din pension?”. Det finns sedan några år en broschyr framtagen i samarbete med PTK som handlar enbart om dessa alternativa ITP-lösningar och vad man bör tänka på vid ett sådant byte (se: <https://www.ptk.se/wp-content/uploads/2021/04/PTK-2021-skrift-alternativ-ITP-10-taggarlosning.pdf>).

Det finns hinder för att komma åt företagsspecifika dokument för förbundet då dessa är interna dokument som företagen äger själva. Det ska vara frivilligt att teckna en alternativ ITP enligt ITP-avtalet, men vi är medvetna om att vissa företag gör detta mer slentrianmässigt än enligt den frivillighet som borde råda. Tyvärr kommer vi inte åt dessa delar då det oftast drabbar medlemmar i anställningssituationer och företag är fria att erbjuda vilka villkor som ska gälla för anställningen. Men vi fortsätter enträget att ge tips på vad medlemmarna ska tänka på vid en nyanställningssituation.

Med utgångspunkt i ovanstående yttrande föreslår förbundsstyrelsen fullmäktige besluta

- att **avslå** motionens första att-sats vad gäller att utröna omfattningen av tecknande av tiotaggarlösning givet att det rör sig om företagsspecifika dokument.
- att **avslå** motionens andra att-sats om att uppta förhandling med anledning av ovan med enskild arbetsgivare.
- att motionens tredje att-sats **beaktas redan** i form av seminarier, broschyr och informationsspridning.